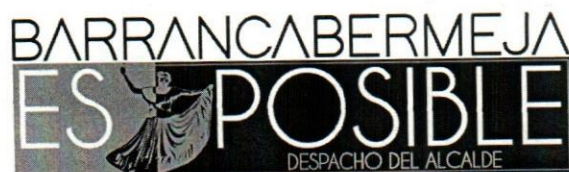




Alcaldía de  
Barrancabermeja



DECRETO No.

Nº 527

**POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO 078 de 2008 Y SE CREAN TRES CARGOS EN LA PLANTA GLOBAL DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA**

**EI ALCALDE DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA**

En ejercicio de las facultades legales y especialmente las que le confiere el numeral 7 del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 91 numeral 4 literal d, de la Ley 136 de 1994, en observancia de lo indicado en el Decreto 1083 de 2015 que recogió el Decreto 785 de 2005 y,

**CONSIDERANDO**

Que de conformidad con lo indicado en el Artículo 315, numeral 7 de la Constitución Política de Colombia son atribuciones del Alcalde Municipal "Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado

Que el literal d numeral 4 del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, establece como función del Alcalde con relación a la administración municipal entre otras la de crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijarle sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes.

Que por su parte la Ley N° 909 de 2004 en el artículo 17, respecto a las obligaciones de la entidad en lo pertinente a los empleos públicos indica: 1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos...". 2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto".

Que en lo pertinente a la modificación de las plantas de personal la Ley N° 909 de 2004 modificada en lo pertinente por el artículo 228 del Decreto Ley 019 de 2012, establece: "ARTÍCULO 46. REFORMAS DE PLANTAS DE PERSONAL. Las reformas de plantas de personal de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en demuestren, elaborados por las respectivas entidades bajo les directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública y de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP-.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública adoptó la metodología para la elaboración de los estudios o justificaciones técnicas, las cuales deben ceñirse a los aspectos estrictamente necesarios para soportar la reforma a las plantas de personal.

Que así mismo, el Decreto 1083 de 2015, establece: "Artículo .2.2.12.1. Las reformas de las plantas de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren.





Alcaldía de  
Barrancabermeja

Nº 527

BARRANCABERMEJA  
ES POSIBLE  
DESPACHO DEL ALCALDE

Que el citado Decreto 1083 de 2015 sobre el tema indica: "Artículo 2.2.12.2. se entiende que la modificación de una planta de empleos está fundada en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración, cuando las conclusiones del estudio técnico de la misma deriven en la creación o supresión de empleos con ocasión, entre otras causas, de: "Mejoramiento de los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de las entidades públicas". **PARÁGRAFO 1.** Las modificaciones de las plantas a las cuales se refiere este artículo deben realizarse dentro de claros criterios de razonabilidad, proporcionalidad y prevalencia del interés general.

Que al respecto la misma norma indica: "Artículo 2.2.12.3. Los estudios que soporten las modificaciones de las plantas de empleos deberán basarse en metodologías de diseño organizacional y ocupacional que contemplen, como mínimo los siguientes aspectos: 1. Análisis de los procesos técnico-misionales y de apoyo. 2. Evaluación de la prestación de los servicios. 3. Evaluación de las funciones los perfiles y las cargas de trabajo de los empleos".

Que el municipio de Barrancabermeja realizó un estudio bajo las formalidades de la norma el que permitió evidenciar las necesidades del servicio y la conveniencia de crear en la planta global de personal tres (03) cargos de carrera administrativa del nivel profesional con el objeto de dar cumplimiento a la normatividad vigente en lo relacionado con la salud pública, lo pertinente a la violencia intrafamiliar y lo atinente a las finanzas públicas de la entidad a fin de suplir la necesidad del servicio, estudio en el cual se realizó la medición de cargas laborales y proyección de salarios de los cargos, mostrando no solo la necesidad de crearlos sino además la viabilidad de hacerlo.

Que para la creación de los cargos el Alcalde Municipal cuenta con la disponibilidad presupuestal previa y según el Decreto N° 547 del año 2018 por medio del cual se realiza la liquidación del presupuesto general de rentas y gastos del Municipio de Barrancabermeja, para la vigencia fiscal del año 2019, se encuentran incluidos los recursos necesarios en el rubro de gastos de funcionamiento, conforme a la certificación expedida por la Secretaria de Hacienda.

Por lo anteriormente expuesto,

#### DECRETA

**ARTÍCULO PRIMERO:** Modificar el Decretos 078 de 2008 para Crear tres (03) cargos de carrera administrativa del nivel profesional dentro de la Planta Global de Personal del Municipio de Barrancabermeja.

**ARTICULO SEGUNDO:** Crear un cargo (1) con denominación Profesional Especializado Área de la Salud Código 242 Grado 04, con asignación básica salarial de **SIETE MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS (\$7.596.694) MONEDA CORRIENTE.**

**PARAGRAFO:** Identificación del cargo:

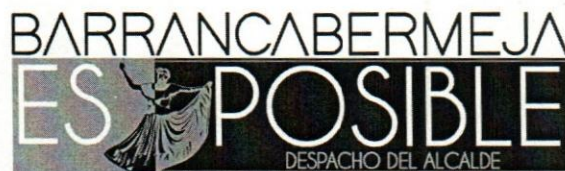
I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Central
Denominación del Empleo:	Profesional Especializado Área de la Salud
Código	242
Grado:	04
Número de Cargos:	01
Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Secretaría Local de Salud (o quien haga sus veces).





Alcaldía de  
Barrancabermeja

Nº 527



**ARTICULO TERCERO:** Crear un cargo con denominación Profesional Especializado Código 222 Grado 03, con asignación salarial **SEIS MILLONES DOSCIENTOS VEINTI NUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$6.229.289) MONEDA CORRIENTE.**

**PARAGRAFO:** Identificación del cargo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Central
Denominación del Empleo:	Profesional Especializado
Código	222
Grado:	03
Número de Cargos:	01
Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Secretaria de Hacienda y del Tesoro (o quien haga sus veces).

**ARTICULO CUARTO:** Crear un cargo con denominación profesional universitaria código 219 grado 02 con asignación salarial **CINCO MILLONES CIENTO OCHO MIL DIECISIETE PESOS (\$5.108.017) MONEDA CORRIENTE.**

**PARAGRAFO:** Identificación del cargo.


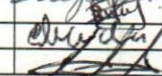
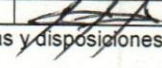
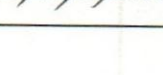
I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Central
Denominación del Empleo:	Profesional Universitario
Código	219
Grado:	02
Número de Cargos:	01
Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Secretaría de Gobierno (o quien haga sus veces).

**ARTÍCULO QUINTO:** El presente Decreto rige a partir de su publicación y modifica Decreto el 078 de 2008 en lo pertinente.

Comuníquese y cúmplase

Dado en Barrancabermeja, a los 20 DIC 2019

  
**DARIO ECHEVERRI SERRANO**  
Alcalde Municipal

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó:	Dra. Esperanza Peña Santamaria – Profesional Universitario Secretaría General		
Revisó:	Dr. Juan Alejandro Bohórquez Salazar – Secretario General		
Revisó:	Dra. Claudia Moreno Benavides – Asesora Jurídica Externa		
Revisó:	Dra. Diana María Jácome Carreño – Jefe Oficina Asesora Jurídica		

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.