



Alcaldía Municipal de Barrancabermeja

0 6 1

DECRETO No. DE 2006

Por el cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Municipio de Barrancabermeja

El Alcalde Municipal de Barrancabermeja
en ejercicio de las facultades legales que le confiere el numeral 7 del artículo 315 de la Constitución Nacional, artículo 91 literal "D" numerales 3 y 4 de la ley 136 los Artículos 13 y 28 del Decreto Ley 785 de 2005, y

CONSIDERANDO

1. Que la Constitución Nacional en su artículo 122, establece que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o reglamento.
2. Que la Constitución Nacional en su artículo 315 numeral 7 y la Ley 136 artículo 91 literal "D" numeral 4 confieren atribuciones al Alcalde Municipal para crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalar sus funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes.
3. Que el Decreto 785 de 2005 establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.
4. Que mediante Decreto N° 180 del 15 de Septiembre de 2005 se adoptó el Sistema de Nomenclatura y Clasificación de Empleos en la Administración Central de Barrancabermeja.
5. Que mediante Decreto No. 006 del 14 de Enero 2002 se estableció el Manual de Funciones y Requisitos para la Planta Global de Cargos del Municipio de Barrancabermeja.
6. Que el Decreto 181 del 15 de Septiembre de 2005 establece el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, para los empleos que conforman el Plan Anual de Vacantes contempladas en la Planta de personal del Municipio de Barrancabermeja, por lo tanto no se incluirán en este decreto las funciones, propósito principal, contribuciones individuales, conocimientos específicos y requisitos de dichos cargos.
7. Que mediante el Artículo 25 del Decreto 785 de 2005 se prevén las equivalencias entre estudios y experiencia, las cuales aplican al presente decreto de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo.



Alcaldía Municipal de Barrancabermeja

061'

Decreto N° de 2006

Por el cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del Municipio de Barrancabermeja

Artículo 4º. Al presente Manual se adicionan los empleos establecidos en el Decreto 181 de 2005 con sus respectivas funciones y competencias laborales.

Artículo 5º. El Secretario General, entregará a cada funcionario copia de las funciones y competencias determinadas en el presente manual para el respectivo empleo en el momento de la posesión, cuando sea ubicado en otra dependencia que implique cambio de funciones o cuando mediante la adopción o modificación del manual se afecten las establecidas para los empleos. Los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de las mismas.

Artículo 6º. Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficio debidamente reglamentado, la posesión de grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las leyes o en sus reglamentos, no podrán ser compensados por experiencia u otras calidades, salvo cuando las mismas leyes así lo establezcan.

Artículo 7º. El Alcalde Municipal mediante acto administrativo adoptará las modificaciones o adiciones necesarias para mantener actualizado el manual específico de funciones y de competencias laborales y podrá establecer las equivalencias entre estudios y experiencia, en los casos en que se considere necesario.

Artículo 8º. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición, modifica en lo pertinente el Decreto 006 de 2002 y demás disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada a los 21 MAR 2006

EDGARD COTE GRAVINO
Alcalde Municipal

Proyectó: Marlon Camargo

OFICINA JURIDICA
Barrancabermeja